



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 2]

नई दिल्ली, जनवरी 8—जनवरी 14, 2017, शनिवार/पौष 18—पौष 24, 1938

No. 2]

NEW DELHI, JANUARY 8—JANUARY 14, 2017, SATURDAY/PAUSA 18—PAUSA 24, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 3.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर, [मैकेनिक (उपकरण)/फाइन मैकेनिक] भर्ती नियम, 1989, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर, में फ़ाइन मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान कानपुर, फ़ाइन मैकेनिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शैक्षणिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्री जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्री के जीवित रहते हुए है किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ़ड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
फाइन मैकेनिक	01*(2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित), अनुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु19900 से 63200 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा में 40 वर्ष की आयु होने तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के साथ 12वीं उत्तीर्ण या समतुल्य; और</p> <p>(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से उपकरण मैकेनिक ट्रेड (02 वर्ष का पाठ्यक्रम) में ट्रेड प्रमाणपत्र।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>प्रक्रम (प्रोसेस) या प्रिसीजन उपकरण की मरम्मत में दो वर्ष का अनुभव।</p>

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष।	<p>सीधे भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों में 01 वर्ष या अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने की स्थिति में होने वाली रिक्तियां केंद्रीय सरकार के अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाए :-</p> <p>(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारित हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास भर्ती के लिए स्तंभ (7) में विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>2. किसी भी संकाय के सहायक प्रोफेसर, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>3. तकनीकी अधिकारी या कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/9/2016-एस ए]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 4th January, 2017

G.S.R. 3.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, [Mechanic (Instrument) Fine Mechanic] Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fine Mechanic, in the National Sugar Institute, Kanpur under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Fine Mechanic (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the level in the pay matrix. – The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. – No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Fine Mechanic	01* (2017) (* Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group ‘C’ (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	Level-2 in the Pay Matrix: Rs.19900 to Rs.63200.

Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 12th pass with Science or equivalent from a recognised Board or University; and (ii) Trade Certificate in Instrument Mechanic Trade (2 years course) from Industrial Training Institute or Central Training Institute.

	Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) Note 2: In the case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Desirable: Two years experience of repairing of process or precision instruments.
--	---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of:-</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Chairman (2) Assistant Professor of any discipline, National Sugar Institute, Kanpur - Member (3) Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur -Member 	Not applicable

[F.No. A-12018/9/2016-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 4.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड 1 एवं ग्रेड 2) भर्ती नियम, 2015 के अधिक्रमण में, उन बातों, के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग के अधीन

राष्ट्रीय परीक्षण शाला में प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड- 1 और ग्रेड- 2) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला (प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड 1 और ग्रेड 2) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और पेन्मैट्रिक्स में लेवल।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन-मेट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अहताएं, आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरहता: वह व्यक्ति।—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा
(छ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और VU; रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछ़ड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड- 1) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	01* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अनुसूचितीय	स्तर - 10 (₹0 56100— 177500/-)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्तत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्तति द्वारा, जिसके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा प्रतिनियुक्ति सहित द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति:

वेतन-मेट्रिक्स के स्तर - 7 (₹0 44900-142400/-) में प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड- 2) के पद पर नियुक्ति के उपरांत मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की हो।

प्रोन्नति, प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों के क्षेत्र में दो अथवा चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा होने के अध्यधीन होगी।

परंतु, ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, के मामले पर इस शर्त पर विचार किया जाएगा कि अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के अंदर पूरा कर लिया जाएगा।

परंतु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं को प्रोन्नति के लिए ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट दी जाएगी।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों से संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन-मेट्रिक्स में संशोधित स्तर का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन-मेट्रिक्स में तदनुरूपी स्तर में प्रदान की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र अथवा अर्ध-सरकारी या कानूनी निकाय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय अथवा अनुसन्धान संस्थानों के अधीन अधिकारी

- (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा
 - (ii) वेतन-मेट्रिक्स के स्तर—8 (₹0 47600-151100/-) में या मूल संवर्ग अथवा विभाग में समरूप पद पर नियमित नियुक्ति के उपरांत श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; अथवा
 - (iii) वेतन-मेट्रिक्स के स्तर—7 (₹0 44900-142400/-) में या मूल संवर्ग अथवा विभाग में समरूप पद पर नियमित नियुक्ति के उपरांत श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
- (ख) निम्नलिखित आवश्यक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से डिग्री;
 - (ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय में प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण- 1 : पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार या उसके अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदनों के प्राप्त करने की समाप्ति तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण- 4: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन-मेट्रिक्स में संशोधित स्तर का विस्तार किया गया

है, नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन-मेट्रिक्स में तत्स्थानी स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहां वेतन-मेट्रिक्स में एक से अधिक अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ही लेवल में विलय किया गया है और जहां तक फायदा केवल उस पद या पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन-मेट्रिक्स में वह स्तर बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य –अध्यक्ष 2. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला – सदस्य 3. निदेशक अथवा उप सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग – सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला –अध्यक्ष 2. निदेशक, राष्ट्रीय परीक्षण शाला – सदस्य 3. वरिष्ठतम वैज्ञानिक 'सी', राष्ट्रीय परीक्षण शाला – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड- II)	07* (2017) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	लेवल -7(रु. 44900-142400/-)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने कार्यालय अधीक्षक के छः पदों में से और आशुलिपिक ग्रेड-I के एक पद में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

प्रोन्नति:

- (i) वेतन-मेट्रिक्स के स्तर - 6 (रु0 35400-112400/-) में कार्यालय अधीक्षक के पद पर नियुक्ति के उपरांत मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो; और
- (ii) वेतन-मेट्रिक्स के स्तर - 6 (रु0 35400-112400/-) में स्टेनोग्राफर ग्रेड - I के पद पर नियुक्ति के उपरांत मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो;

प्रोन्नति, प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों के क्षेत्र में दो या चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा होने के अध्यधीन होगी:

परंतु, ऐसे व्यक्ति जिन्होंने विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पूर्व प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, के मामले पर इस शर्त पर विचार किया जाएगा कि अपेक्षित प्रशिक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख के एक वर्ष के अंदर पूरा कर लिया जाएगा।

परंतु यह और कि ऐसे व्यक्ति जो दो वर्षों के अंदर सेवानिवृत्त होने वाले हैं को प्रोन्नति के लिए ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट दी जाएगी।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों से संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे

कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन-मेट्रिक्स में पुनरीक्षित स्तर का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तदनुरूपी वेतन-मेट्रिक्स में प्रदान की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; अथवा
 - (ii) वेतन-मेट्रिक्स के लेवल – 6 (₹ 0 35400-112400/-) में नियमित नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित या मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की हो।
- (ख) निम्नलिखित आवश्यक अहर्तार्थ और अनुभव रखते हों :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से डिग्री;
 - (ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा पब्लिक सेक्टर के उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी निकाय या कानूनी निकाय में प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पणी- 1 : पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर व्यक्तियों को प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी-2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार या उसके अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु आवेदनों के प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी- 4 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन-मेट्रिक्स में संशोधित स्तर का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन-मेट्रिक्स में तत्स्थानी स्तर में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें जहाँ वेतन-मेट्रिक्स में एक से अधिक अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ही लेवल में विलय किया गया है और जहाँ तक फायदा केवल उस पद या पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन-मेट्रिक्स में वह लेवल बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, ग्रेड- II, राष्ट्रीय परीक्षण शाला – अध्यक्ष 2. वरिष्ठतम वैज्ञानिक 'डी', राष्ट्रीय परीक्षण शाला – सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय परीक्षण शाला – सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. ए-12018/01/2014-एन.टी.एच.]

डी. के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

New Delhi, the 10th January, 2017

G.S.R. 4.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Administrative Officer (Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Administrative Officer (Grade I and Grade II) in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, (Administrative Officer Grade I and Grade II) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc. .— The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Administrative Officer (Grade. I)	01*(2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' (Gazetted), Non-Ministerial .	Level - 10 (Rs.56100-177500/-)	Selection

Age- limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	two years for promotees.	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--

(11)

Promotion:

Administrative Officer (Grade II) in the level - 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400/-) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department.

Promotion shall be subject to successful completion of training of two or four weeks in the field of

Administration, Establishment and Accounts matters:

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee:

Provided further that those persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or two years whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government or State Government or Union territories or semi-Government or statutory bodies or public sector undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the level- 8 in the pay matrix (Rs.47600-151100/-) or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the level - 7 in the pay matrix (Rs.44900-142400/-) or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the essential qualification and experience as under :
- (i) degree of a recognised University or institute;
- (ii) three years' experience in Accounts, Administration, Establishment work in a Government Office or public sector undertaking or autonomous body or statutory body.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder cadre who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age- limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post for which that level in the pay matrix is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (12) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13) Consultation with Union Public Service Commission necessary.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission : Chairman ; 2. Director General, National Test House : Member ; 3. Director or Deputy Secretary, Department of Consumer Affairs : Member 	
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, National Test House : Chairman ; 2. Director, National Test House : Member ; 	

3. Senior Most Scientist C, National Test House : Member.					
(1)	(2)	(3)	(4)		
2. Administrative Officer (Grade II).	07*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial .	Level - 7 (Rs.44900-142400/-)		
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation six posts from Office Superintendent and one post from Stenographer Grade-I.
(11)					
Promotion:					
(i) Office Superintendent in the level - 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400/-) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre of department; and					
(ii) Stenographer Grade – I in the level - 6 in the pay matrix(Rs.35400-112400/-) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the parent cadre or department.					
Promotion shall be subject to successful completion of training of two or four weeks in the field of Administration, Establishment and Accounts matters:					
Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee shall also be considered subject to the condition that the required training shall be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee					
Provided further that those persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.					
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or two years whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.					
Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.					
Deputation:					
Officers under the Central Government:					
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department ; or					
(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level - 6 in the pay matrix Rs.35400-112400/- or equivalent in the parent cadre or department ; and					
(b) possessing the essential qualification and experience as under :					
(i) degree of a recognised University or institute;					
(ii) two years' experience in accounts, administration, establishment work in a Government or public sector undertaking or autonomous body or statutory body.					
Note 1: The Departmental Officers in the feeder cadre who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for					

appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age- limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post(s) for which that level in the pay matrix is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Director Grade-II, National Test House : Chairman ;	
2. Senior Most Scientist 'D' , National Test House : Member ;	
3. Administrative Officer, National Test House : Member.	

[F. No. A -12018/01/2014-NTH]

D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 5.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षण शाला, अवर श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी -2 (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग राष्ट्रीय परीक्षण शाला, में अवर श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी -2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः** (1) इन नियमों का नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय उपभोक्ता मामले विभाग, राष्ट्रीय परीक्षण शाला में अवर श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी -2 (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना:-** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. निर्हता:** वह व्यक्ति-

 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पै मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अवर श्रेणी लिपिक	35*(2017) (* कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' - अराजपत्रित, अनुसन्धीवीय	स्तर-2	अचयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6) 18 से 27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य वर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)	(7) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) कौशल परीक्षण मानक: कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)	(8) हां, स्तम्भ (10) में उपदर्शित सीमा तक।	(9) सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

<p>(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) रिक्तियों का 10% वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 के उन समूह-'ग' कर्मचारियों में से विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर भरी जाएँगी जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं या समकक्ष अर्हता रखते हैं और उसी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं।</p> <p>टिप्पण 1: परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु सीमा सामान्य श्रेणी के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष है और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 50 वर्ष है।</p> <p>टिप्पण 2: यदि बंड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं, कर्मचारियों की ऐसी अतिरिक्त संख्या बाद के वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार में ली जाएँगी ताकि पहले की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) रिक्तियों का पांच प्रतिशत उन बहुकार्य कर्मचारिवृद्ध (गैर तकनीकी) कर्मचारियों में से वरिष्ठता-सह-फिटनेस आधार पर भरी जाएँगी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 वाले पदों पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की है।</p>	स्तम्भ (10) में यथा विवरणित।
--	------------------------------

<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p> <p>(12)</p> <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (एष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संबंधित क्षेत्र का ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी.' या प्रशासनिक अधिकारी 2. अनुभाग अधिकारी, (राष्ट्रीय परीक्षण शाला), उपभोक्ता मामले विभाग 3. संबंधित क्षेत्र का प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी -2 	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए</p> <p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता।</p>
--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	46* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' – अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	स्तर-4	अन्य

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष तक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य वर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाती के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और कम्प्यूटर का संचालन ज्ञान।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और (ii) 40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)
प्रोन्नति:

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स के तत्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी जो:-

(i) मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य पर पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण-1 : पोषक श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिक्षण की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के योग्य नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारक, प्रोत्तिक्षण पर नियुक्ति हेतु विचार करने के योग्य नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (लघु अवधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का वेतन मैट्रिक्स के साधारण लेवल सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स का लेवल बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स के तत्थानी लेवल पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।
1. संबंधित क्षेत्र का ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी.' या प्रशासनिक अधिकारी	: अध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, (राष्ट्रीय परीक्षण शाला), उपभोक्ता मामले विभाग	: सदस्य
3. संबंधित क्षेत्र का प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी -2	: सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. आशुलिपिक श्रेणी-2	04* (2017) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' – अराजपत्रित, अनुसूचितीय	स्तर-4	लागू नहीं होता।

(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष तक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य वर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाती के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख जो	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समतुल्य। (ii) कौशल परीक्षण मानक: श्रुतलेख – प्रति मिनट 80 शब्द की गति से 10 मिनट का।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

कर्मचारी चयन आयोग द्वारा तय की जाएगी।	(iii) प्रतिलेखन: कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी)		
---------------------------------------	---	--	--

(10)		(11)
शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से। टिप्पण: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किंही अन्य परिस्थितियों में एक वर्षा या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केंद्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से, है जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों और जिनके पास स्तम्भ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हों, प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाएगी।	लागू नहीं।	

(12)		(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. संबंधित क्षेत्र का ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी.' या प्रशासनिक अधिकारी : अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी, (राष्ट्रीय परीक्षण शाला), उपभोक्ता मामले विभाग : सदस्य 3. संबंधित क्षेत्र का प्रशासनिक अधिकारी, श्रेणी -2 : सदस्य	लागू नहीं होता।	

[फा.सं. ए-12018/5/2013-एन.टी.एच.(स्थापना)]

डी. के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

New Delhi, the 10th January, 2017

G.S.R. 5.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade –II (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade – II in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade – II (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application. -** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and level in the pay matrix.-** The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc. --** The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualifications.-** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in the Pay Matrix. (4)	Whether selection or non-selection post (5)
1. Lower Division Clerk	35* (2017) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial.	Level 2	Non-selection

Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)
Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in case of General Candidates and forty-five years in case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) 12 th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University ; (ii) Skill Test Norms: Typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key depression per hour and 9000 Key depression per hour on an average of 5 key depression for each word).	Yes, to the extent indicated in column (10).
Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2 : In case of the appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Period of probation, if any (9)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. (11)
Two years for direct recruit	(i) eighty-five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission ; (ii) ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the level 1 in the pay matrix who possess 12 th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. Note 1 : The maximum age limit for eligibility for examination is forty-five years in the case of General Candidate and fifty years of age in case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. Note 2 : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) are qualified in the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies	As stated in column 10.

	<p>arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Multi-Tasking Staff (Non-Technical) who have rendered three years' regular service in the post in level 1 in the pay matrix .</p>			
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
(12)	(13)			
Departmental Promotion Committee ((for considering Promotion and confirmation) consisting of :		Not applicable.		
1. Seniormost Scientist C of the Region or Administrative Officer – Chairperson 2. Section Officer (National Test House), Department of Consumer Affairs – Member 3. Administrative Officer Grade II of the region – Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Upper Division Clerk	46*(2017) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'C', Non – Gazetted, Ministerial	Level 4	Non-selection
(6)	(7)	(8)	(9)	
Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in case of General Candidates and forty- five years in case of Candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Degree from any recognised University or equivalent with working knowledge of computer.	Not applicable	Two years for direct recruits	
Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2 : In case of the appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.				

(10)	(11)
(i). 60% by promotion failing which by deputation ; and (ii). 40% by direct recruitment.	<p>Promotion:- Lower Division Clerk in the level 2 in the pay matrix with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

	<p>Deputation : Officials from the Central or State Governments or Union Territories :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with eight years regular service as Lower Division Clerk in the level 2 in the pay matrix or equivalent after appointment thereto. <p>Note 1: The departmental officials in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised level in the pay matrix based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit will extend only for the post(s) for which that level in the pay matrix is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and confirmation) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Seniormost Scientist C of the Region or Administrative Officer - Chairperson 2. Section Officer (National Test House), Department of Consumer Affairs 3. Administrative Officer Grade II of the region 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Stenographer Grade – II.	04*(2017) <small>*Subject to variation dependant on workload</small>	General Central Service, Group 'C', Non – Gazetted, Ministerial	Level 4	Not applicable
(6)	(7)	(8)	(9)	
18 – 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of General Candidate and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	(i) 12 th class pass or equivalent from a recognised Board or University ; (ii) Skill test norms: Dictation : 10 minutes @80 words per minute ; (iii) Transcription: 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) on Computer.	Not applicable	Two years	
(10)	(11)			

100% by direct recruitment through Staff Selection Commission.	<p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column (7).</p>	Not applicable
--	--	----------------

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : <ul style="list-style-type: none"> 1. Seniormost Scientist C of the Region or Administrative Officer - Chairperson 2. Section Officer (National Test House), Department of Consumer Affairs 3. Administrative Officer Grade II of the region 	Not applicable

[F. No. A-12018/5/2013-NTH(Estt.)]

D. K. SONKER, Dy. Director (NTH)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 6.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (गैर-तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के राष्ट्रीय परीक्षण शाला में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (गैर-तकनीकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय, बहुकर्मचारिवृन्द (गैर-तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वहुकार्य कर्मचारिवृन्द (गैर-तकनीकी)	78* (2017) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचितीय	स्तर -1 (18000 रु.- 56900/- रु.)	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष तक (केंद्रीय सरकार द्वारा, समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसारण में सामान्य श्रेणी के विभागीय अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक की छूट और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक की छूट हो)</p> <p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति -भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7) आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं कक्षा पास या समतुल्य)	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पुष्टि समिति है और उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11) लागू नहीं होता	(12) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी' या प्रशासनिक	(13)	लागू नहीं होता।

	अधिकारी, राष्ट्रीय परीक्षण शाला -अध्यक्ष 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला का वैज्ञानिक अधिकारी या समतुल्य अधिकारी -सदस्य 3. राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले विभाग का अनुभाग अधिकारी -सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (श्रेणी 2) -सदस्य	
--	--	--

[फा.सं. ए-12018/03/2013-एनटीएच]

डी.के. सोनकर, उप निदेशक (एन.टी.एच.)

New Delhi, the 10th January, 2017

G.S.R. 6.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Test House, Multi-Tasking Staff (Non-Technical) Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi - Tasking Staff (Non – Technical) in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :-

1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the National Test House, Multi -Tasking Staff (Non – Technical) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.-The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc. . -- The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualifications.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi - Tasking Staff, (Non - technical).	78* (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' (Non - Gazetted), Non - Ministerial.	Level -1 (Rs.18000- 56900/-).	Not applicable.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.
--------------------------------	--	---

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Departmental candidates up to the age of forty years in case of general candidates and upto forty - five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	10 th pass or equivalent from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10) By direct recruitment.	(11) Not applicable.
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - 1. Seniormost Scientist 'C' or Administrative Officer, National Test House –Chairman ; 2. Scientific Officer or equivalent officer from National Test House –Member; 3. Section Officer, National Test House, Department of Consumer Affairs –Member; 4. Administrative Officer (Grade II) –Member.	(13) Not applicable.

[F. No. A-12018/3/2013-NTH]

D.K. SONKER, Dy. Director (NTH)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 2017

सा.का.नि. 7.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय, बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक

वितरण मंत्रालय के राष्ट्रीय परीक्षण शाला में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (तकनीकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय, बहुकर्मचारिवृन्द (तकनीकी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और पे-मैट्रिक्स में लेवल- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और पे-मैट्रिक्स में लेवल वह होगा जो नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे-मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (तकनीकी)	78* (2017) (* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	लेवल -1 (18000 रु.- 56900/- रु.)	लागू नहीं होता	<p>टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2:- रोजगार कार्यालय के</p> <p>आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा पास या समतुल्य (विज्ञान एक विषय के रूप में हो) वांछनीय: प्रयोगशाला परिचर के रूप अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>

				माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति -भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पुष्टि समिति है और उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11) लागू नहीं होता	(12) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी' अथवा प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय परीक्षण शाला -अध्यक्ष 2. संबंधित क्षेत्र का समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी -सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (ग्रेड II) उपभोक्ता मामले -सदस्य 4. राष्ट्रीय परीक्षण शाला, उपभोक्ता मामले विभाग का अनुभाग अधिकारी -सदस्य	(13) लागू नहीं होता

[फा.सं. ए-12018/04/2013 -एनटीएच]

डी.के. सोनकर, उपनिदेशक (एन.टी.एच.)

New Delhi, the 10th January, 2017

G.S.R. 7.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Test House, Head Quarters and Regional Offices, Multi-Tasking Staff (Technical) group 'C' Post Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff (Technical) in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the National Test House, Multi Tasking Staff (Technical) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc. .- The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualifications.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi Tasking Staff (Technical).	78* (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non - Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 (Rs.18000-56900/-).	Not applicable.

Age -limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	
(6)	(7)	(8)	(9)	
<p>18 to 25 years</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential: 10th class pass or equivalent with Science from a recognised Board.</p> <p>Desirable: Experience as Lab Attendant.</p> <p>Note: Desirable qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case the candidate otherwise well qualified.</p>	Not applicable	No applicable	Two years

Method of recruitment	In case of recruitment	If a Departmental Confirmation	Circumstances in which
-----------------------	------------------------	--------------------------------	------------------------

whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	Committee exists, what is its composition.	Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
100 per cent. by direct recruitment.	Not applicable.	<p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting –</p> <p>1. Seniormost Scientist 'C' or Administrative Officer, National Test House -Chairman;</p> <p>2. A group 'B' Gazetted Officer of the region -Member ;</p> <p>3. Administrative Officer (Grade II Consumer Affairs -Member ;</p> <p>4. Section Officer, National Test House, Department of Consumer Affairs -Member ;</p>	Not applicable.

[F. No. A-12018/04/2013-NTH]

D.K. SONKER, Dy. Director (NTH)

अंतरिक्ष विभाग

बैंगलूरु, 8 दिसम्बर, 2016

सा. का. नि. 8.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों के प्रयोग तथा अंतरिक्ष विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2009 एवं 2016 के अधिक्रमण में, अब तक, सहायक, वरिष्ठ परियोजना सहायक, वैयक्तिक सहायक, परियोजना वैयक्तिक सचिव एवं निजी सचिव के पदों से संबंधित मामलों में ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में पदनाम तथा भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

1. **लघु शीर्षक और आरंभ** - इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (सहायक, वरिष्ठ परियोजना सहायक, वैयक्तिक सहायक, परियोजना वैयक्तिक सचिव एवं निजी सचिव) भर्ती नियम, 2016 कहा जाए।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
3. **भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि** - उक्त पद हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. **अपात्रता** - कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है।

अथवा,

(ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू सार्वजनिक कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

5. **छूट देने का अधिकार-** जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
6. **व्यावृति-** इन नियमों से, इस संबंध में यथा समय केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों से संबंधित आदेशों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
i) सहायक	11* (2016) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (अराजपत्रित)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन वैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4600/-)	दोनों
		(अनुसूचिवीय)		
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	
6	7	8		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई।		भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।		
9	10			
लागू नहीं		(i) 66.66% वरीयता के आधार पर पदोन्नति द्वारा (ii) 33.33% सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा परीक्षा (योग्यता) के आधार पर पदोन्नति द्वारा (iii) उपरोक्त के न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए	
11	12	13		
(i) पदोन्नति (वरीयता) उच्च श्रेणी लिपिकों/हिंदी टंककों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (₹2400/- के श्रेणी वेतन वाले वेतन वैंड ₹5200-20200/- के छठे के.वे.आ. का पूर्व संशोधित		समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: (1) संयुक्त सचिव, अं.वि. - अध्यक्ष (2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अं.वि. - सदस्य, (3) निदेशक (बजट), अं.वि. - सदस्य (4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि. - सदस्य	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।	

<p>वेतन बैण्ड) में कम-से-कम 4 वर्षों की सेवा की हो। चयन, लिखित परीक्षा में अर्ह होने तथा (i) उपस्थिति की पावंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।</p> <p>(ii) <u>सीमित विभागीय स्पर्धात्मक परीक्षा (योग्यता):</u></p> <p>नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उच्च श्रेणी लिपिकों/ आशुलिपिकों/हिंदी टंककों में से, जिन्होने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (₹2400/- के श्रेणी वेतन वाले वेतन बैंड ₹5200-20200/- के छठे के.वे.आ. का पूर्व संशोधित वेतन बैण्ड) में कम-से-कम 4 वर्षों की सेवा की हो।</p> <p>चयन लिखित परीक्षा में प्राप्त अंक, वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट/वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट के मूल्यांकन एवं साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर होगा।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:-</p> <p>केंद्रीय सचिवालय सेवा या किसी केंद्र सरकारी संगठन में सदृश पदों को धारित करने वाले अधिकारी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केंद्र सरकार के समान या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने के अंतिम दिनांक को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>		
--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है
1	2	3	4	5
(ii) वरिष्ठ परियोजना सहायक	4* (2016) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ब' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8/9 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4800/-)	गैर-चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	
6	लागू नहीं	7	लागू नहीं	8
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई।		भर्ती का तरीका चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।		

9	10	
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा।	
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
सहायकों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (₹4600/- के श्रेणी वेतन वाले वेतन बैंड ₹9300-34800/- के छठे के.वे.आ. का पूर्व संशोधित वेतन बैंड) में कम-से-कम 5 वर्षों की सेवा की हो। चयन (i) उपस्थिति की पाबंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।	समूह 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: (1) संयुक्त सचिव, अं.वि. - अध्यक्ष (2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अं.वि. - सदस्य, (3) निदेशक (बजट), अं.वि. - सदस्य (4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि. - सदस्य	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर चयन पद है
1	2	3	4	5
i(ii) वैयक्तिक सहायक	7* (2016) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ब' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4600/-)	दोनों
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी
6	7	8		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई		भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।		
9	10			
लागू नहीं		(i) 66.66% वरीयता के आधार पर पदोन्नति द्वारा (ii) 33.33% सीमित विभागीय प्रतिस्पर्धा परीक्षा (योग्यता) के आधार पर पदोन्नति द्वारा (ii) उपरोक्त के न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?			परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13		
(i) पदोन्नति (वरीयता) आशुलिपिकों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹5200-20200/-	समूह 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: (1) संयुक्त सचिव, अं.वि. - अध्यक्ष (2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अं.वि. - सदस्य, (3) निदेशक (बजट), अं.वि. - सदस्य			अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।

<p>में श्रेणी वेतन ₹2400/-) में कम-से-कम चार (4) वर्षों की सेवा की हो। चयन आशुलिपि एवं टंकण गति परीक्षा की कौशल परीक्षा में अहं होने तथा (i) उपस्थिति की पावंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।</p> <p>(ii) सीमित विभागीय स्पर्धात्मक परीक्षा (योग्यता): नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिकों में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹5200-20200/- में श्रेणी वेतन ₹2400/-) में कम-से-कम 4 वर्षों की सेवा की हो। चयन लिखित परीक्षा में प्राप्त अंक, वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट/वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट के मूल्यांकन, कुशलता परीक्षा एवं साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर होगा।</p> <p>नोट: आशुलिपिकों, जो पूर्व में ही अंतरिक्ष विभाग द्वारा आयोजित निर्धारित गति परीक्षा में सफल हो चुके हैं, को इस परीक्षा से छूट प्राप्त है।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सचिवालय सेवा या किसी केंद्र सरकारी संगठन में सदृश पदों को धारित करने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केंद्र सरकार के समान या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने के अंतिम दिनांक को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>	<p>(4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि.</p> <p>- सदस्य</p>	
<p>(ii) सीमित विभागीय स्पर्धात्मक परीक्षा (योग्यता): नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिकों में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹5200-20200/- में श्रेणी वेतन ₹2400/-) में कम-से-कम 4 वर्षों की सेवा की हो। चयन लिखित परीक्षा में प्राप्त अंक, वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट/वार्षिक कार्य निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट के मूल्यांकन, कुशलता परीक्षा एवं साक्षात्कार में निष्पादन के आधार पर होगा।</p> <p>नोट: आशुलिपिकों, जो पूर्व में ही अंतरिक्ष विभाग द्वारा आयोजित निर्धारित गति परीक्षा में सफल हो चुके हैं, को इस परीक्षा से छूट प्राप्त है।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सचिवालय सेवा या किसी केंद्र सरकारी संगठन में सदृश पदों को धारित करने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केंद्र सरकार के समान या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने के अंतिम दिनांक को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>	<p>(4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि.</p> <p>- सदस्य</p>	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है
1	2	3	4	5
(iv) परियोजना वैयक्तिक सचिव	5* (2016) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8/9 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4800/-)	गैर-चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	
6	7	8	लागू नहीं	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती का तरीका चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा		लागू नहीं	

		प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
9	10	
लागू नहीं	100% वरीयता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।	
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
पदोन्नति : 100% वरीयता वैयक्तिक सहायकों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 में (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4600/-) कम-से-कम 5 वर्षों की सेवा की हो। चयन वरीयता के आधार पर कौशल परीक्षा में अर्ह होने पर, यदि पहले से अर्ह नहीं है, तथा (i) उपस्थिति की पावंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: (1) संयुक्त सचिव, अं.वि. - अध्यक्ष (2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अं.वि. - सदस्य, (3) निदेशक (बजट), अं.वि. - सदस्य (4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि. - सदस्य	अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है
1	2	3	4	5
(v) निजी सचिव	3* (2016) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ख' (अराजपत्रित) (अनुसंचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 8/9 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4800/-)	गैर-चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।
6	7	8		
लागू नहीं	लागू नहीं			लागू नहीं
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती का तरीका चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत			
9	10			
लागू नहीं	100% वरीयता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।			
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?			परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12			13

<p>पदोन्नति : 100% वरीयता</p> <p>वैयक्तिक सहायकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (6वें के.वे.आ. में पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹9300-34800/- में श्रेणी वेतन ₹4600/-) में कम-से-कम पाँच (5) वर्षों की सेवा की हो। चयन वरीयता के आधार पर कौशल परीक्षा में अर्ह होने पर, यदि पहले से अर्ह नहीं है, तथा (i) उपस्थिति की पावंदी (ii) अच्छा आचरण; (iii) सामान्यतः उत्तम सेवा रिकार्ड तथा (iv) सतर्कता अनापत्ति जैसे अन्य मानदंडों को पूरा करने पर आधारित होगा।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>(1) संयुक्त सचिव, अं.वि.</td><td>- अध्यक्ष</td></tr> <tr> <td>(2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अं.वि.</td><td>- सदस्य,</td></tr> <tr> <td>(3) निदेशक (बजट), अं.वि.</td><td>- सदस्य</td></tr> <tr> <td>(4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि.</td><td>- सदस्य</td></tr> </table>	(1) संयुक्त सचिव, अं.वि.	- अध्यक्ष	(2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अं.वि.	- सदस्य,	(3) निदेशक (बजट), अं.वि.	- सदस्य	(4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि.	- सदस्य	<p>अंतरिक्ष विभाग को संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेने से छूट प्राप्त है।</p>
(1) संयुक्त सचिव, अं.वि.	- अध्यक्ष									
(2) मुख्य लेखा नियंत्रक, अं.वि.	- सदस्य,									
(3) निदेशक (बजट), अं.वि.	- सदस्य									
(4) उप सचिव(कार्मिक), अं.वि.	- सदस्य									

[सं. ए-12012/2/2003-I]

के.वी. लक्ष्मण कुमार, उप सचिव

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 8th December, 2016

G.S.R . 8.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in partial modification of the Department of Space (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009 and 2016, insofaras they relate to the posts of Assistant, Senior Project Assistant, Personal Assistant, Project Personal Secretary and Private Secretary except in respect of things done or omitted to be done before such partial modification, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and designation to the said posts in the Department of Space, namely :-

1. **Short title and commencement** - These rules may be called the Department of Space (Assistant, Senior Project Assistant, Personal Assistant, Project Personal Secretary and Private Secretary) Recruitment Rules, 2016.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix** - The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
4. **Disqualification** - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living
OR
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post		
1	2	3	4	5		
(i) Assistant	11*(2016) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'B' (Non Gazetted) (Ministerial)	Level 7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-)	Both		
Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			
6	7		8			
Not applicable	Not applicable		Not applicable			
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.					
9	10					
Not applicable	i) 66.66 % by promotion on seniority basis. ii) 33.33% by Promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination. iii) Failing the above, by deputation.					
In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
11	12		13			
(i) (Promotion (Seniority)) From amongst Upper Division Clerks/Hindi Typists, Level-4 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on qualifying in the written test and subject to fulfillment of other criteria, such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance. (ii) Limited Departmental Competitive Examination (Merit) : From amongst Upper Division Clerks / Stenographers / Hindi Typists Level-4 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on the marks obtained in the written test, assessment of Annual Confidential Reports / Annual Performance Assessment Reports and performance in the interview. (iii) Deputation :- Officers holding analogous posts in the Central Secretariat Service or in any Central	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Secretary, : Chairman DOS 2. Chief Controller : Member of Accounts, DOS 3. Director : Member (Budget), DOS	Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.				

<p>Government Organisation.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/ Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>4. Deputy Secretary : Member (Personnel), DOS</p>	
--	--	--

Name of the post	Number of Posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
(ii) Senior Project Assistant	4*(2016) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'B' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 8/9 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4800/-)	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7			8
Not applicable	Not applicable			Not applicable
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.			
9	10 By promotion			
In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12 Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Secretary, : Chairman DOS 2. Chief Controller : Member of Accounts, DOS 3. Director : Member (Budget), DOS 4. Deputy Secretary : Member (Personnel), DOS			13 Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.
Promotion from amongst Assistants (Level 7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. The selection will be based on fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance.				

Name of the post	Number of Posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
ii) Personal Assistant	7*(2016) *Subject to variation	General Central Services Group 'B' (Non-	Level 7 in the Pay Matrix	Both

	dependent upon the workload	Gazetted) (Ministerial)	(6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-)	
Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6 Not applicable	7 Not applicable		8 Not applicable	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.			
9 Not applicable	10 (i) 66.66% by promotion on Seniority basis. (ii) 33.33% by Promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination (Merit). (iii) Failing the above, by deputation.			
In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11 (i) Promotion (Seniority) From amongst Stenographers in Level 4 in the Pay Matrix (6th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be subject to qualifying in skill test in shorthand and typing speed test and fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance. (ii) Limited Departmental Competitive Examination (Merit) : From amongst Stenographers in Level-4 in the Pay Matrix (6th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2400/-) with a minimum of 4 years service rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be based on the marks obtained in the Written Test, Assessment of Annual Confidential Reports/Annual Performance Assessment Reports, Skill Test and Performance in the Interview. Note : Stenographers who have already qualified in the prescribed speed test earlier conducted by the Department of Space is exempt from appearing for the test again.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Secretary, : Chairman DOS 2. Chief Controller : Member of Accounts, DOS 3. Director : Member (Budget), DOS 4. Deputy Secretary : Member (Personnel), DOS		13 Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.	

(iii) Deputation : Officers holding analogous posts in the Central Secretariat Service or in any Central Government Organisation. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisations/ Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
--	--	--

Name of the post	Number of Posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	
1	2	3	4	5	
iii) Project Personal Secretary	5*(2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' (Gazetted) (Ministerial)	Level 8/9 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4800/-)	Non-Selection	
Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			
6	7			8	
Not applicable	Not applicable			Not applicable	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.				
9			10		
Not applicable	100 % by Promotion on seniority				
In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
11			12	13	
Promotion : 100% Seniority Promotion from amongst Personal Assistants in Level-7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. The selection will be under seniority subject to qualifying in the skill test, if not already qualified, and fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Secretary, : Chairman DOS 2. Chief Controller : Member of Accounts, DOS 3. Director : Member (Budget), DOS 4. Deputy Secretary : Member (Personnel), DOS		Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.		

Name of the post	Number of Posts	Classification	Levels in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
iv) Private Secretary	3*(2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' (Gazetted) (Ministerial)	Level 8/9 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4800/-)	Non-Selection
Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes
6	7		8	
Not applicable	Not applicable			Not applicable
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.			
9	10 100 % by Promotion on Seniority			
In case of recruitment by promotion/ deputation / absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12			13
Promotion : 100% on Seniority Promotion from amongst Personal Assistants in Level-7 in the Pay Matrix (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.9300-34800 with Grade Pay Rs.4600/-) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. The selection will be under seniority subject to qualifying in the skill test, if not already qualified, and fulfillment of conditions such as (i) punctuality in attendance; (ii) Good conduct; Generally good service record; and (iv) Vigilance Clearance.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Joint Secretary, : Chairman DOS 2. Chief Controller : Member of Accounts, DOS 3. Director : Member (Budget), DOS 4. Deputy Secretary : Member (Pers.), DOS			Department of Space is exempt from consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12012/2/2003-I]

K. V. LAKSHMANA KUMAR, Dy. Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2017

सा. का. नि. 9.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय निरीक्षण सेवा (समूह 'क'), नियम 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय निरीक्षण सेवा (समूह-'क') (संशोधन) नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय निरीक्षण सेवा (समूह-क') नियम, 2013 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 4 में,

(क) उपनियम (1) में “श्रेणी वेतन/वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान” शब्द रखे गए हैं।

(ख) उपनियम (2) के खण्ड (ख) में “श्रेणी वेतन, वेतनमान” शब्दों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों में, अनुसूची-I के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :-

अनुसूची-I

(नियम 4 का उपनियम 1 देखें)

उक्त सेवा में ड्यूटी पदों की श्रेणी, संख्या, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान”

क्रम सं.	श्रेणी या पद	पदों की संख्या *	वेतन मैट्रिक्स में स्तर अथवा वेतनमान
1.	उच्च प्रशासनिक श्रेणी (अपर महानिदेशक)	02	15
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (उपमहानिदेशक)	08	14
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (निदेशक)	18	13
4.	ज्येष्ठ समयमान (अकृत्यिक श्रेणी-II) (उपनिदेशक)	**	12
5.	ज्येष्ठ समयमान (साधारण श्रेणी) (उपनिदेशक)	44	11
6.	कनिष्ठ समयमान (सहायक निदेशक श्रेणी-I)	30	10
7.	कनिष्ठ समयमान (सहायक निदेशक, श्रेणी-II) आरक्षित	3	10

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

** ज्येष्ठ समय वेतनमान (श्रेणी-II) अकृत्यिक श्रेणी है और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या ज्येष्ठ कर्तव्य पदों (अर्थात् सेवा में ज्येष्ठ समयमान और उससे ऊपर के स्तर के सभी कर्तव्य पदों) के 30 प्रतिशत के बराबर होगी और अकृत्यिक श्रेणी-II में पदों की अधिकतम संख्या ज्येष्ठ समयमान में स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित रहेगी।

4. उक्त नियमों में, अनुसूची-III के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :-

अनुसूची-II

(नियम- 7 देखें)

भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और उक्त सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए निम्न श्रेणी में भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति और न्यूनतम अर्हक सेवा।

क्रम सं.	श्रेणी (ज्यूटी पद)	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
1.	उच्च प्रशासनिक श्रेणी (अपर महानिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स 144200 – 218200 रु. के लेवल 14 स्तर में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' पदों में 25 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें से 1 वर्ष की नियमित सेवा ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स 144200 – 218200 रु. के स्तर 14 में की हो।
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (उपमहानिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स 13 स्तर के 11850 – 214100 रु. में तीन वर्ष की नियमित सेवा उस श्रेणी में की हो। अथवा ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' में 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें से वेतन मैट्रिक्स 118500 – 214100 रु. वेतन मैट्रिक्स के 13 स्तर में एक वर्ष की सेवा अवश्य की हो।
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (निदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित सेवा सहित यदि कोई हो, ज्येष्ठ समयमान (साधारण श्रेणी) में 9 वर्ष की सेवा सहित ज्येष्ठ समयमान में 78800 – 209200 रु. वेतन मैट्रिक्स में 12 स्तर के ज्येष्ठ समयमान अकृत्यिक श्रेणी-II में सेवा की हो और सेवा के कनिष्ठ समयमान में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखता हो। अथवा जिसने समूह 'क' में 13 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें से 4 वर्ष की नियमित सेवा उस श्रेणी के ज्येष्ठ समयमान में की हो और सेवा में कनिष्ठ समयमान में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखता हो।
4.	ज्येष्ठ समयमान द्वितीय श्रेणी (अकृत्यिक श्रेणी) (उपनिदेशक)	अचयन आधार पर प्रोन्नति द्वारा	सेवा के ज्येष्ठ समयमान के ऐसे अधिकारी जिन्होंने पे मैट्रिक्स 67700 – 208700 रु. में ग्यारह स्तर में पाँच वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा हो।
5.	ज्येष्ठ समयमान श्रेणी (साधारण श्रेणी) (उपनिदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	सेवा के कनिष्ठ समयमान के ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स 177500 – 56100 रु. में स्तर 10 में चार वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा कनिष्ठ समयमान की सीधी भर्ती के लिए यथाविनिर्दिष्ट अभियांत्रिकी के संबंधित विधा में डिप्लोमा रखता हो अथवा बी.एस.सी.) रसायन (अनुप्रयोग विज्ञान में स्नातक अथवा ड्राफ्टसमैनशिप) सिविल अथवा मैकेनिक (में डिप्लोमा रखता हो।
6.	कनिष्ठ समयमान (सहायक निदेशक श्रेणी-I)	खंड (क) के उपखंड (i) और उपखंड (ii) के अनुसार 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स 44900 – 142400 रु. में स्तर 7 में सहायक निदेशक (गुणवत्ता आश्वासन) श्रेणी-II में सहित 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और नियम 7 के उपनियम (2) के खंड (क) के उपखंड (ii) और उपखंड (i) अनुसूची II में विनिर्दिष्ट सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता।

[फा. सं. ए-12028/1/2016/ए-II/स्था.- II]

परिमल करण, अवर सचिव

नोट : मूल नियम 18 सितम्बर, 2013 के भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. 639 (अ), तारीख 17 सितम्बर, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

New Delhi, the 5th January, 2017

G.S.R. 9.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Inspection Service (Group-A) Rules, 2013 namely:-

1. (1) These rules may be called the Indian Inspection Service (Group-A) (Amendment) Rules, 2016.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Inspection Service (Group-'A') Rules, 2013 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 4,-
 - (a) in sub-rule (1), for the words “grade pay/pay scale”, the words “level in the pay matrix or pay scale” shall be substituted;
 - (b) in sub-rule (2), in clause (b), for the words “grade pay, pay scale”, the words “level in the pay matrix or pay scale” shall be substituted.
3. In the said rules, for SCHEDULE-I, the following Schedule shall be substituted, namely:-

“Schedule-I

(See sub-rule (1) of rule 4)

Grade, number, level in the pay matrix or pay scale of duty posts in the Service.

Serial number.	Grade or post	Number of posts*.	Level in the pay matrix or pay scale.
1.	Higher Administrative Grade (Additional Director General)	02	15
2.	Senior Administrative Grade (Deputy Director General)	08	14
3.	Junior Administrative Grade (Director)	18	13
4.	Senior Time Scale (Second Grade- Non Functional) (Deputy Director)	**	12
5.	Senior Time Scale (Ordinary Grade) (Deputy Director)	44	11
6.	Junior Time Scale (Assistant Director, Grade-I)	30	10
7.	Junior Time Scale (Assistant Director, Grade-I) Reserves	3	10

* Subject to variation dependent on workload.

* The Senior Time Scale (Second Grade) is non functional grade and the maximum number of posts in this grade shall be equal to thirty percent of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the service) and the maximum number of posts in the non functional second grade shall be limited to number of posts sanctioned in the Senior Time Scale.

4. In the said rules, for SCHEDULE –III, the following Schedule shall be substituted namely:-

“Schedule –II

(See rule 7)

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the immediate lower grade for appointment of officers on promotion to duty posts included in the various grades of the service.

Serial number.	Grade (Duty post).	Method of recruitment.	Field of selection and minimum qualifying service for promotion.
1.	Higher Administrative Grade (Additional Director General).	By promotion.	Officers in the Senior Administrative Grade in level 14 in the pay matrix ₹144200 – 218200 with three years' regular service in the Grade. or Officers with twenty five years' regular service in Group-'A' posts in the service out of which one year regular service should be in the Senior Administrative Grade in level 14 in the pay matrix ₹ 144200 – 218200.
2.	Senior Administrative Grade (Deputy Director General).	By promotion.	Officers in the Junior Administrative Grade in level 13 of pay matrix ₹ 118500 – 214100 with three years' regular service in the Grade or Officers with seventeen years' regular service in Group-'A' posts in the service, out of which one year regular service should be in the level 13 of pay matrix ₹ 118500 – 214100.
3.	Junior Administrative Grade (Director).	By promotion.	Officers in the Senior Time Scale of the service with nine years' regular service in Senior Time Scale (Ordinary Grade) including regular service if any, rendered in the Non-functional Second Grade in the Senior Time Scale in level 12 in the pay matrix ₹78800 - 209200 and possessing educational qualification prescribed for direct recruitment into Junior Time Scale of the service. or Thirteen years' of regular service in Group A posts in the service including four years' regular service in the grade of Senior Time Scale and possessing educational qualification prescribed for direct recruitment into Junior Time Scale of the service.
4.	Senior Time Scale Second Grade (Non-Functional) (Deputy irector).	By promotion on non-selection basis.	Officers of the Senior Time Scale of the service with minimum regular service of five years' in level 11 in the pay matrix ₹ 67700 – 208700.
5.	Senior Time Scale Grade (Ordinary Grade) (Deputy	By promotion.	Officers in the Junior Time Scale of the Service in level 10 in the pay matrix ₹56100 - 177500 with four years' regular service in the grade, should possess Diploma in respective discipline of Engineering as specified for direct recruitment

	Director).		of Junior Time Scale or B.Sc (Chemistry) or Bachelor in Applied Science or Diploma in Draftsmanship (Civil or Mechanical).
6.	Junior Time Scale (Assistant Director Grade-I).	50 per cent. by promotion. 50 per cent. by direct recruitment as per sub clause (i) and sub-clause (ii) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 7.	Assistant Director (Quality Assurance) Grade II in level 7 in the pay matrix ₹44900 - 142400 with three years' regular service in the grade. Qualification for direct recruitment specified in Schedule-II and sub clause (i) and sub-clause (ii) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 7".

[F.No. A-12028/1/2016/A-II/Estdt-II]

PARIMAL KARAN, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 18th September, 2013, vide number G.S.R. 639 (E), dated the 17th September, 2013.